

Lassi Kaleva, aluevaltuustoaloite: Pirhan henkilöstöedut palautettava vuoden 2025 tasolle

Esitän / esitämme, että Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöedut palautetaan pikaisesti vuoden 2025 tasolle. Esitän / esitämme myös, että Pirhan henkilöstöetuja muutettaessa otetaan riittävästi huomioon henkilöstön edustajien toiveet.

Henkilöstöetuihin kohdistuvien säästöjen lopullinen määrä ei ollut tiedossa tätä aluevaltuustoaloitetta valmisteltaessa. Mutta esimerkiksi 1,6 miljoonan euron vuotuiset leikkaukset henkilöstöeduissa leikkaavat henkilöstöetuja 80 eurolla vuodessa työntekijää kohden. Pirhan työntekijät ovat julkisuudessa olleiden tietojen mukaan tyrmistyneet säästösuunnitelmista. Henkilökunta vastustaakin säästämistä henkilöstöeduista, koska ne tukevat työssä jaksamista.

Samalla tulee muistaa, että pirhalaiset ovat läpikäyneet useita stressaavia yt-neuvotteluita. Henkilökunnan jaksaminen on joka puolella hyvin kintaalla.

Pirhassa tärkeintä on ihminen. Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa 2023-2025 yhtenä neljästä kärkiteemasta on ”Hyvinvoivat työntekijät: työntekijäkokemus on erinomainen, ja työntekijät suosittelevat Pirkanmaan hyvinvointialuetta työnantajana.” Pirhan vision mukaan työntekijät ovat tyytyväisiä työhönsä, työyhteisöön ja mahdollisuuksiinsa.

Pirhan kaikki budjetoidut henkilöstöedut ovat laskennallisesti yhteensä noin 375 euroa jokaista työntekijää kohden vuodessa. Laskennassa käytetty on taustalukuina 20 000 työntekijää ja noin 7,5 miljoonan euron kulut henkilöstöeduista vuonna 2025. Pirhan nykyiset (2025) henkilöstöedut ovat käytettävissä olevan tiedon mukaan hyvät verrattuna muihin hyvinvointialueisiin, ja näin kuuluu ollakin. Toki myös monet muut hyvinvointialueet pitävät hyvää huolta henkilöstöstään, esimerkkinä ePassi. Pirhalla on ePassietua 200 euroa/henkilö/vuosi, kun taas esimerkiksi Päijät-Hämeen hyvinvointialue tarjoaa työntekijöilleen vuosittaisen 400 euron ePassiedun. (Päijät-Hämeen hyvinvointialueen muut edut eivät ole tiedossa).

Pirhan etujen kuuluukin olla riittävällä tasolla. Pirhan hyvä nykyinen tulokunto on seurausta Pirhan 20 000 työntekijän äärettömän hyvästä työstä, ahkerasta puurtamisesta ja työssä venymisestä. Myös monet tämän aluevaltuustoaloitteen tekijän läheiset ovat saaneet Pirhan työntekijöiltä erinomaista hoitoa. Suomen suurimpana hyvinvointialueena Pirkanmaan hyvinvointialue on vaativa työpaikka; sen pitää olla myös palkitseva työpaikka. Vuonna 2025 voimassa olleet henkilöstöedut ovatkin edistäneet pirhalaisten työssä jaksamista, työkykyä ja motivaatiota.

Asianmukaisilla henkilöstöeduilla Pirha on viestittänyt arvostusta työntekijöilleen. Vaikka henkilöstöeduissa puhutaan työn vaativuuteen ja kuormittavuuteen nähden melko vaatimattomista

summista, asian merkitys työntekijöille on kuitenkin ollut erittäin suuri. Henkilöstöedut ovatkin olleet kokoaan merkittävämmässä roolissa työntekijöiden työhyvinvointia edistämässä.

Pirha tavoittelee tulostuloksen parantamista ja samalla merkittävää, noin 3 % vähennystä sairauslomapäivissä. Jokainen sairauslomapäivähän maksaa Pirhalle laskennallisesti arviolta noin 350 euroa. Henkilöstöetujen leikkaamisessa on riski, että työntekijät saattavat kokea leikkausten viestittävän arvostuksen puutetta. Mikäli näin koetaan ja tämä vaikuttaa työssä jaksamiseen, niin joka neljännen tai joka viidennen pirhalaisen yksi vuotuinen sairauslomapäivä on jo kuluttanut helposti esimerkiksi 1,6 miljoonan euron leikkausten säästöt.

HENKILÖSTÖETUJEN NYKYTILANNE - budjettivaikutus yhteensä 375 euroa/henkilö/vuosi

Pirhan työntekijöillä on vuonna 2025 käytössään seuraavat hyvänä pidetyt henkilöstöedut:

- Työhyvinvointiin (liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu) ePassi Flexillä 200 euroa/henkilö/vuosi.
- Työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8 euroa aterian hinnasta).
- Työnantajan tarjoamat kahvit, teet, maidot, kauramaidot, 25 euroa/henkilö/vuosi.
- Eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio).
- Merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa.
- Yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi.
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 20 euroa/henkilö/vuosi.

Tässä aluevaltuustoaloitteessa siis esitetään henkilöstöetujen pikaista palauttamista vuoden 2025 tasolle. Ja että Pirhan henkilöstöetuja muutettaessa otetaan riittävästi huomioon henkilöstön edustajien toiveet. Pirhalaiset ovat sen arvoisia.

Lassi Kaleva (ps)

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuutettu

Lisätiedot lassi@lassi.fi tai puh. 0400-778845

ALLEKIRJOITUKSET:

Miia Kinnari